

EMILIO A. GARCÍA SILVERO

Doctor en Derecho. Profesor Asociado de Dº del Trabajo de la URJC  
Abogado-Jefe de Asuntos Legales de la RFEF

# La extinción de la relación laboral de los deportistas profesionales

Prólogo

MIGUEL CARDENAL CARRO

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Universidad de Extremadura

**THOMSON**  
  
**ARANZADI**

ABREVIATURAS.....	19
PRÓLOGO.....	21
INTRODUCCIÓN.....	27

CAPÍTULO I

**DERECHO DEL TRABAJO Y DEPORTISTAS PROFESIONALES: UNA APROXIMACIÓN HISTÓRICA..... 33**

I. Introducción: relaciones laborales y deportistas profesionales.....	33
A. Deporte y contrato de trabajo: una evolución en la relación contractual de los deportistas profesionales.....	33
1. La exclusión de las normas federativas.....	33
2. La permisividad de las normas estatales.....	35
3. El punto de inflexión judicial y legal.....	38
4. El Real Decreto 318/1981, de 5 de febrero.....	41
5. La normativa vigente: el Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio.....	42
B. Tres décadas de relación laboral especial deportiva. La crisis del sistema y la necesidad de nuevas respuestas legales.....	44
1. Los postulados del RD 1006/1985 y su validez en la actual industria del deporte profesional.....	44
a) Aproximación.....	44
b) La alteración progresiva en el ámbito de aplicación subjetivo de la norma.....	45
i) Deporte profesional: desde el fútbol a otras modalidades deportivas.....	45
ii) Deportistas profesionales: del jugador a los «técnicos».....	46
1º Entrenadores.....	46
2º Seleccionadores Nacionales.....	47
3º Integrantes de «Secretaría técnica».....	48
iii) ¿Una inclusión en marcha?: Árbitros y jueces deportivos.....	49
1º Concepto.....	49
2º Posturas doctrinales sobre la vinculación entre árbitro y Federación.....	50
a) Arrendamiento de servicios.....	50
b) Contrato de mandato.....	52
c) Relación de carácter administrativo.....	53
d) Caracterización laboral.....	55
c) Las radicales modificaciones del entorno económico del deporte profesional.....	62
d) Los nuevos actores del mercado de trabajo: Sociedades Anónimas Deportivas y Ligas Profesionales.....	63

2. Una hipótesis más concreta. La insuficiencia de la regulación actual manifestada en el régimen jurídico de las causas de extinción de la relación laboral deportiva.....	65
a) El fracaso de los sustitutivos del derecho de retención .....	65
b) Temporalidad y ámbito de aplicación del RD 1006/1985 .....	66
c) La transformación de un mercado de trabajo esencialmente estatal a uno internacional.....	67

## CAPÍTULO II

### LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DEL DEPORTISTA PROFESIONAL: UNA VISIÓN CONJUNTA DESDE LOS ORDENAMIENTOS LABORAL Y DEPORTIVO .....

I. El RD 1006/1985 como decantado de una evolución .....	71
A. La identidad propia de la regulación extintiva como premisa .....	71
B. La influencia del RD 318/1981, de 5 de febrero, regulador de la relación laboral de los deportistas profesionales.....	72
1. Presentación de la norma .....	72
2. Presentación de las causas extintivas recogidas en el RD 318/1981.....	75
3. Las causas específicamente reguladas.....	77
a) El despido del deportista.....	78
b) La extinción por voluntad del deportista.....	78
C. El vigente RD 1006/1985, de 26 de junio: una presentación general de las causas extintivas del contrato de trabajo deportivo.....	79
II. El mutuo acuerdo de las partes.....	81
A. El acuerdo de voluntades.....	81
1. Concepto .....	81
2. La forma en el mutuo acuerdo .....	82
a) Expresa: el finiquito de terminación y saldo en cuenta. Contenido y efectos .....	82
b) Tácita.....	85
c) Mutuo acuerdo y anomalías .....	86
B. El mutuo acuerdo orientado a la cesión definitiva del deportista profesional... 88	88
1. Rasgos identificadores del traspaso del deportista profesional .....	88
a) Exclusión de la limitación de cesión de trabajadores al supuesto de las Empresas de Trabajo Temporal .....	88
b) ¿Cesión de lo extinguido? .....	90
2. Relaciones entre los sujetos concernidos por el traspaso .....	91
3. La cuantía: determinación y abono.....	93
4. El traspaso como negocio restringido a períodos temporales determinados.....	96
a) Regulaciones vigentes en España .....	96
b) Compatibilidad con el Derecho comunitario .....	97
C. El objeto de la transferencia deportiva. Los denominados «derechos federativos» y su relación con el contrato de trabajo deportivo .....	99
1. Origen del término «derechos federativos» .....	99
a) Derecho federativo y derechos federativos .....	99
b) Su paradójica utilización sin referencia a un concepto determinado....	100

2.	Recepción en las normas deportivas .....	101
a)	Derechos federativos positivizados .....	101
b)	Acogimiento por el ordenamiento federativo .....	102
3.	Naturaleza .....	103
a)	Como tasas o cuotas federativas .....	103
b)	Como «derechos de traspaso» o «derechos inscripción» .....	104
c)	Otros entendimientos .....	104
4.	Los derechos federativos <i>stricto sensu</i> .....	105
a)	Origen: el doble vínculo deportista-club .....	105
b)	Aceptación generalizada del vínculo extralaboral .....	105
c)	Algunos posicionamientos doctrinales .....	106
d)	Derechos federativos y contrato de trabajo .....	107
i)	La dualidad de vínculos .....	107
ii)	Deportista profesional y contrato federativo .....	108
e)	Titularidad .....	110
i)	Restricción a los participantes en la competición .....	110
ii)	Formulación en normativas deportivas y doctrina de los órganos de Justicia deportivos .....	111
5.	Virtualidad .....	112
a)	Del propio derecho en sí .....	112
b)	Su contenido económico .....	112
i)	La inscripción en la competición como elemento valorable económicamente .....	112
ii)	La titularidad de la expectativa económica generada por los derechos federativos .....	113
6.	Derechos federativos y su afectación a la extinción de la relación laboral especial de los deportistas profesionales .....	115
D.	La transferencia internacional de deportistas: problemas prácticos y normativa aplicable .....	115
1.	Planteamiento .....	115
2.	Los problemas de territorialidad del RD 1006/1985 respecto de las obligaciones a favor del deportista profesional derivadas del artículo 13.a) .....	116
a)	Planteamiento .....	116
b)	La interpretación de los Tribunales de Justicia .....	117
c)	La necesidad de una reforma reglamentaria .....	119
3.	Extinción del vínculo contractual por cesión definitiva y disposiciones federativas privadas: el Reglamento FIFA sobre el estatuto y la transferencia de jugadores y su relación con el ordenamiento estatal .....	119
a)	Origen y evolución de un sistema global .....	119
i)	Los «encontronazos» entre ordenamiento deportivo y estatal como catalizador de la evolución del Derecho deportivo .....	119
ii)	El conflicto Unión Europea vs. FIFA .....	120
1º	Derecho comunitario y deporte .....	120
2º	La negociación FIFA/UE .....	123
3º	Contenidos fundamentales de la regulación .....	125
b)	La prohibición de transferencias internacionales de menores de edad .....	126

c)	Las compensaciones económicas a favor del club originario por la cesión definitiva: los denominados derechos de formación y el mecanismo de solidaridad.....	128
i)	El mecanismo de solidaridad: origen y dinámica.....	128
ii)	Problemas interpretativos y Jurisprudencia de FIFA.....	131
III.	Extinción contractual por expiración del tiempo convenido.....	132
A.	El carácter esencialmente temporal del contrato de trabajo deportivo.....	132
1.	La prohibición de prórrogas como fundamento.....	132
2.	La compleja delimitación de la acoación temporal del contrato.....	133
3.	Extinción y preaviso.....	134
4.	La extinción por expiración del tiempo convenido en la negociación colectiva.....	135
5.	Efectos de la falta de preaviso.....	136
B.	La compensación por preparación o formación.....	136
1.	Orígenes y significado.....	136
2.	Finalidad de los derechos de formación.....	138
3.	Determinación de la cuantía.....	139
4.	Convenios Colectivos y derechos de formación.....	141
C.	Deportistas extranjeros y derechos de formación.....	142
D.	La aplicación de la norma española en operaciones con factor de internacionalidad.....	144
1.	La responsabilidad del abono de los derechos de formación en supuestos donde concurren clubes extranjeros.....	144
2.	Los derechos de formación en base al Reglamento de la FIFA.....	145
a)	Incidencia de la Sentencia Bosman.....	145
b)	Legalidad de los derechos de formación <i>ex</i> normativa de la FIFA vigente.....	146
c)	Contenido y determinación de la cuantía.....	147
3.	El Certificado Internacional de Transferencia y otras limitaciones de las normas deportivas.....	149
E.	La extinción por total cumplimiento del contrato.....	150
1.	Otra forma de definir el término temporal de la relación laboral.....	150
2.	Régimen jurídico.....	151
IV.	La muerte o lesión del deportista profesional.....	152
A.	Descripción de los supuestos.....	152
1.	La muerte del trabajador.....	152
2.	La incapacitación.....	153
a)	Peculiaridades de la invalidez de los deportistas.....	153
b)	Supuestos invalidantes y el debate sobre la edad límite para ser deportista incapacitado.....	154
B.	Indemnizaciones y prestaciones que proceden.....	156
1.	La indemnización «propia» del RD 1006/1985.....	156
a)	Origen de la regulación.....	156
b)	Determinación de la cuantía y regulaciones convencionales.....	157
c)	Fecha del nacimiento del derecho a la indemnización.....	158
2.	Prestaciones de la Seguridad Social.....	159
a)	La actual afectación a todos los deportistas profesionales.....	159
b)	Acción protectora.....	161
C.	Dos cuestiones sobre esta causa extintiva.....	161

1.	Su aplicación a los hechos causantes acaecidos con motivo de la liberación de deportistas para participar con sus selecciones nacionales .....	161
a)	El conflicto derivado del régimen vigente de cesión de jugadores .....	161
i)	Las agrupaciones de estamentos.....	161
ii)	En particular, el denominado G-14.....	163
b)	La demanda del G-14 por la obligación de liberación de deportistas... ..	164
i)	Elección del foro .....	164
ii)	Los argumentos de las partes.....	165
iii)	Situación actual de la reclamación. La irrupción de una cuestión prejudicial y el acuerdo final entre las partes .....	166
iv)	Normativa aplicable en España.....	166
c)	La determinación de la relación contractual entre federaciones y deportistas: la sujeción en este supuesto a las indemnizaciones del RD 1006/1985 .....	168
i)	Planteamiento.....	168
ii)	La regulación de las normas laborales .....	168
iii)	La doctrina científica.....	169
iv)	La recepción en la doctrina judicial de las teorías formuladas en el ámbito académico.....	170
2.	La responsabilidad subsidiaria de las Ligas Profesionales en las mejoras voluntarias pactadas convencionalmente .....	171
a)	La inclusión de estas deudas en el Fondo de Garantía del Convenio Colectivo .....	171
b)	Régimen actual.....	172
V.	La relación laboral del deportista profesional ante la disolución o liquidación del club o entidad deportiva .....	173
A.	La disolución o liquidación: precisiones conceptuales .....	173
1.	¿Una o dos causas de extinción?.....	173
2.	Incidencia de la sucesión de empresa .....	174
a)	Aplicabilidad de la doctrina general sobre la institución.....	174
b)	La transmisión de derechos de participación pretendiendo eludir la sucesión de empresas .....	175
i)	Supuesto de hecho.....	175
ii)	Una doctrina judicial restrictiva .....	176
iii)	El sistema de «licencias».....	177
B.	Procedimientos, requisitos e indemnizaciones previstas.....	178
C.	El caso de las Sociedades Anónimas Deportivas.....	180
1.	La irrupción de una nueva especie de «empresario» deportivo .....	180
2.	La aplicación de la causa extintiva a las SAD's.....	181
VI.	La crisis del club o entidad deportiva .....	184
A.	Crisis de naturaleza económica.....	184
1.	La causa económica como ruptura de la relación laboral.....	184
a)	Una inspiración en la legislación común.....	184
b)	Su traslación al contrato especial.....	186
i)	Necesidad de unas madizaciones conceptuales.....	186
ii)	La interpretación de los Tribunales.....	186
iii)	El incumplimiento de las obligaciones económicas en la normativa deportiva .....	188

2.	Procedimiento y efectos .....	188
3.	La economía del deporte profesional y sus implicaciones en la regulación jurídica, especialmente de su mercado de trabajo .....	189
a)	El fracaso de los remedios acometidos frente a la crisis endémica de la industria del deporte .....	189
b)	Características esenciales del producto «deporte profesional» .....	191
c)	La toma de conciencia de las patronales y Federaciones europeas ....	192
i)	Compatibilidad con el ordenamiento español de medidas equilibradoras.....	192
1°	Normas aplicables .....	192
2°	Su admisión por la doctrina judicial .....	193
ii)	El acuerdo relativo a los mecanismos de control económico de SAD y Clubes de la Liga Nacional de Fútbol Profesional.....	194
iii)	El Reglamento de gestión económica de los Clubes y SAD de la Asociación de Clubes de Baloncesto .....	197
iv)	El Reglamento General de la Licencia UEFA.....	199
v)	Otras fórmulas posibles .....	200
1°	Las competiciones «cerradas» .....	200
2°	Intervención del mercado de trabajo .....	202
4.	La Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal y su incidencia el mundo del deporte profesional .....	202
B.	Las crisis de «otro tipo» .....	203
1.	Supuestos subsumibles .....	203
2.	Requisitos y procedimiento administrativo.....	206
VII.	Extinción en aplicación de las causas válidamente pactadas.....	206
A.	Elementos integrantes del supuesto.....	206
B.	Algunos casos planteados, especialmente los reconocimientos médicos previos .....	207
C.	La limitación en el «abuso de derecho» .....	208
VIII.	El despido del deportista profesional .....	209
A.	Calificado como procedente.....	209
1.	Regulación del RD 1006/1985 y otras fuentes .....	209
2.	Causas del despido disciplinario .....	210
a)	Impuntualidad .....	210
b)	Indisciplina, desobediencia y ofensas físicas o verbales .....	211
c)	La trasgresión de la buena fe: especial consideración del dopaje.....	212
d)	Otras causas.....	215
3.	Procedimiento.....	216
4.	La indemnización a favor del club o entidad deportiva .....	216
B.	El despido improcedente .....	217
1.	Caracterización.....	217
2.	Resultas indemnizatorias .....	218
a)	La indemnización: Naturaleza jurídica y modos para su determinación .....	218
b)	La indemnización pactada .....	219
c)	La fijación judicial de la indemnización: límites, base retributiva y circunstancias valorables.....	220
d)	Revisabilidad de la cuantificación .....	222

3.	La readmisión en el despido improcedente .....	222
C.	La nulidad del despido .....	224
1.	Posibilidad de la calificación .....	224
2.	Supuestos típicos .....	226
3.	¿Es posible la readmisión del deportista profesional ante una eventual calificación del despido como nulo? .....	226
D.	La extinción sin causa del contrato de trabajo deportivo en las normas FIFA .....	227
IX.	La voluntad del deportista profesional como causa de extinción de la relación laboral .....	228
A.	La resolución unilateral del contrato por voluntad del trabajador en el ordenamiento laboral español .....	228
1.	Planteamiento .....	228
2.	El modelo del Estatuto de los Trabajadores .....	229
a)	El desistimiento .....	229
i)	Una regulación propia que supera el debate sobre su carácter de incumplimiento .....	229
ii)	Descripción del supuesto .....	231
b)	El abandono .....	232
c)	La extinción fundada en incumplimientos empresariales .....	232
i)	Normativa reguladora .....	232
ii)	Las causas en concreto .....	233
1°	Las modificaciones sustanciales calificadas .....	233
2°	Las incidencias salariales .....	234
3°	Un elenco abierto .....	234
iii)	Procedimiento y consecuencias de la estimación .....	235
3.	Configuración en las restantes relaciones laborales especiales .....	235
B.	La extinción <i>ad nutum</i> de la relación laboral deportiva: un análisis del art. 16.1 RD 1006/1985 .....	237
1.	La opción del RD 1006/1985 y su relación con otros modelos del Derecho comparado .....	237
a)	Planteamiento de la exposición .....	237
b)	La extinción por voluntad del trabajador y sin causa imputable al club: un acercamiento .....	237
c)	Regulaciones para la comparación .....	239
i)	Brasil .....	239
ii)	Portugal .....	241
iii)	Italia .....	243
iv)	Francia .....	243
v)	Bélgica .....	244
vi)	EE UU .....	245
vii)	Otros .....	246
1°	Grecia .....	246
2°	Holanda .....	247
3°	Argentina .....	247
4°	Aplicación de normativa federativa .....	247
2.	Efectos indemnizatorios de la rescisión por voluntad del deportista profesional .....	248



a)	La posibilidad de sustituir cumplimiento por indemnización: fundamento.....	248
i)	Evolución histórica.....	248
ii)	Propósito perseguido.....	249
b)	El pacto o «cláusula de rescisión» como método para la determinación del <i>quantum</i> indemnizatorio.....	251
i)	Una reflexión previa: del traspaso inducido pretendido por el legislador a la praxis generalizada de un sustitutivo del derecho de retención.....	251
ii)	Naturaleza jurídica.....	253
iii)	La posible modulación judicial de la cuantía pactada.....	255
iv)	Las cláusulas de rescisión en los Tribunales de Justicia.....	256
1º	El caso «Téllez».....	256
2º	Los casos «Miralles» y «Zubiaurre».....	258
3º	Conclusiones sobre las cláusulas de rescisión.....	259
v)	La afectación por las normas federativas de la extinción del contrato de trabajo deportivo.....	260
1º	La libertad incondicionada en el ámbito laboral.....	260
2º	Las limitaciones en regulaciones federativas y de Ligas profesionales.....	260
3º	¿Es lícito exigir el pago de la cláusula para tramitar la nueva licencia?.....	261
c)	La indemnización fijada por la Jurisdicción laboral: elementos enjuiciables para su determinación.....	264
i)	Actualidad e importancia de esta regulación.....	264
ii)	El elenco de criterios del art. 16 RD 1006/1985.....	264
iii)	La indemnización en el marco de la ruptura unilateral amparada bajo el RTFIFA.....	266
d)	La responsabilidad subsidiaria en el pago de las indemnizaciones....	267
i)	Fundamento de la extensión de la responsabilidad.....	267
ii)	¿Puede la norma nacional generar responsabilidad para una empresa que no ha actuado en nuestro país?.....	269
1º	Planteamiento del problema.....	269
2º	Supuestos resueltos ante los Tribunales de Justicia y una crítica.....	270
aº)	El caso Collymore.....	270
bº)	Derecho aplicable y foro competente.....	271
e)	Algunas cuestiones para la reflexión.....	274
C.	La extinción causal a instancias del deportista profesional.....	276
1.	El listado del art. 50 ET. La falta de ocupación efectiva como supuesto específico de la resolución causal.....	276
a)	Planteamiento.....	276
b)	Las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.....	276
c)	Incumplimientos de la obligación de retribuir.....	277
d)	Otros incumplimientos graves: la falta de ocupación efectiva.....	277
i)	Caracterización como incumplimiento grave genérico.....	277
ii)	La ocupación efectiva de los deportistas profesionales.....	278
1º	La negación de la licencia deportiva.....	278

2º	La interpretación de los Tribunales de Justicia .....	279
3º	La prohibición de entrenar con la plantilla .....	280
4º	El deportista con licencia pero imposibilitado por decisión técnica para la competición.....	281
5º	El ostracismo en pretemporada.....	281
2.	La necesidad de una «Sentencia constitutiva» .....	282
3.	Una regulación inadaptada al supuesto de hecho.....	283
4.	Resultas de la estimación de la pretensión del deportista profesio- nal.....	284
5.	El cambio de domicilio social del club o SAD y su incidencia sobre la relación laboral deportiva .....	286
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....		289